



The European House
Ambrosetti

Professione: MANAGER®

*Studio Legale
Bongiorno*

LEGAL ACADEMY

Nuovi Avvocati per Nuovi Mercati

2014

LEGAL ACADEMY

Nuovi Avvocati per Nuovi Mercati

INDICE

1. Perché questo progetto in comune fra The European House-Ambrosetti e lo Studio Legale Bongiorno
2. Perché è necessario ampliare e far evolvere la cultura professionale e le competenze dei Professionisti del Diritto
3. Come contribuisce Legal Academy alla creazione di una nuova generazione di Professionisti del Diritto
4. A chi è rivolta Legal Academy
5. La struttura del percorso di Education
6. Il Panel dei Relatori
7. Gli ulteriori “plus” di Legal Academy

1. Perché questo progetto in comune fra The European House-Ambrosetti e lo Studio Legale Bongiorno

The European House-Ambrosetti è una delle poche società professionali ad essere contemporaneamente attive nella consulenza e nelle attività di education. Lo straordinario network di relazioni consolidato e in continuo sviluppo in tutti i Paesi del mondo (può vantare la collaborazione di più di 2.000 esperti di altissimo livello) le consente di posizionarsi costantemente alle frontiere dell'evoluzione scientifica, sociale, politica ed economica e di offrire ai propri clienti l'opportunità di avvalersi di un osservatorio e di competenze assolutamente unici.

Attraverso più di 200 iniziative organizzate annualmente, oltre 2.000 imprenditori, professionisti e manager mantengono un costante aggiornamento con l'evoluzione dello scenario competitivo a beneficio delle loro attività e contribuiscono concretamente al progresso economico e sociale del nostro Paese.

The European House-Ambrosetti ha la legittima ambizione di essere il miglior "atelier" internazionale di servizi professionali e da sempre si qualifica per essere un "sistema aperto", capace di coniugare – con un reciproco arricchimento - lo standing e l'esperienza dei professionisti interni con l'apporto di tutti i più quotati protagonisti delle trasformazioni in atto sul piano imprenditoriale, sociale, politico ed economico a livello globale.

Lo **Studio Legale Bongiorno** e' la Law Firm fondata a Roma dall'avv. Giulia Bongiorno che offre assistenza e consulenza legale sia giudiziale che stragiudiziale nel

campo del diritto penale, soprattutto dei cosiddetti white collar crimes (Diritto penale dell'economia – crimini dei colletti bianchi).

Giulia Bongiorno fin da giovanissima ha fatto parte di collegi di difesa in delicati procedimenti penali. In questo ambito, lo Studio Legale Bongiorno presta la propria assistenza e consulenza a favore di persone fisiche e di società commerciali italiane ed estere. È specializzata, inoltre, nella predisposizione e nell'aggiornamento dei modelli di organizzazione e gestione previsti dal D.lgs 231/2001 (Responsabilità amministrativa degli enti).

La particolare attenzione rivolta alle interferenze della normativa comunitaria ed internazionale sul diritto interno, colloca oggi lo Studio tra le Leading Firm con specifico riguardo al settore dei reati finanziari, societari e fallimentari.

Queste due realtà professionali uniscono oggi le loro competenze per realizzare **Legal Academy**, un'iniziativa di Alta Formazione unica nel suo genere nel nostro Paese nata con l'ambizione di contribuire a creare una nuova generazione di Professionisti del Diritto e di diffondere fra i Manager di azienda una nuova e più avanzata cultura giuridica.

Due obiettivi, questi, che gli artefici di **Legal Academy** perseguono con la convinzione di offrire un contributo di valore al progresso dell'amministrazione della Giustizia e ad una più consapevole e socialmente responsabile gestione di Impresa.

2. Perché è necessario ampliare e far evolvere la cultura professionale e le competenze dei Professionisti del Diritto

Viviamo in un'epoca caratterizzata da profonde discontinuità e da forti accelerazioni. Sia gli individui che le organizzazioni si confrontano oggi con la necessità di evolvere costantemente e di elaborare nuove ed efficaci risposte ad un contesto in perenne trasformazione.

In un simile contesto, non solo diventa vitale per le imprese elaborare nuove strategie, puntare su nuovi differenziali di competitività, far evolvere la propria cultura organizzativa e sviluppare al proprio interno competenze più sofisticate. Anche il mondo delle professioni deve sapersi trasformare sviluppando maggiore flessibilità, abbattendo i tradizionali steccati fra discipline specialistiche ed elaborando profili di competenza più articolati e proiettati verso il futuro.

Anche i Professionisti del Diritto, di fronte a tale ineludibile evoluzione, non possono esimersi dal collocarsi all'interno di una nuova visione sistemica, dall'acquisire conoscenze multidisciplinari e dallo sviluppare nuove capacità e qualità personali. Devono, in estrema sintesi, saper integrare in modo innovativo il "sapere" con il "saper fare" e il "saper essere", garantendo così un'interpretazione evoluta e vincente del proprio ruolo professionale. Parallelamente, molti manager impegnati a realizzare le strategie di sviluppo e/o di riorganizzazione della propria azienda troverebbero estremamente proficuo ampliare il proprio bagaglio professionale acquisendo competenze tipiche dell'ambito forense.

Legal Academy nasce dunque con l'obiettivo di fornire agli avvocati strumenti e conoscenze per essere anche

manager ed ai manager le competenze necessarie per muoversi con maggiore sicurezza nel mondo del diritto.

Sedersi al tavolo di CDA, saper negoziare e saper fare la scelta giusta per la propria compagine e/o per il proprio cliente: se pensiamo alla complessità di alcune operazioni societarie, come ad esempio quella che ha portato all'acquisizione di Chrysler da parte di Fiat Group, è facile comprendere come in tali ambiti il manager ed il professionista del diritto debbano agire in perfetta sinergia ed avere un orizzonte conoscitivo comune.

3. Come contribuisce *Legal Academy* alla creazione di una nuova generazione di Professionisti del Diritto

Legal Academy è un'iniziativa di alta formazione che offre l'opportunità di approfondire temi legali, economici e comportamentali attraverso l'incontro e il confronto con personalità leader nelle singole aree di competenza.

Prendendo lo spunto dall'esperienza di *Common Law*, le sessioni di *education* avranno un forte connotato esperienziale e, a partire dall'analisi di casi concreti, si focalizzeranno sulle questioni che presentano le maggiori difficoltà reali. Si svilupperanno dunque veri propri *Laboratori*, centrati sulla massima interazione tra partecipanti, *speakers*, ospiti, esperti e consulenti. La modalità *laboratorio*, fortemente pratica e partecipativa, consentirà di misurare l'apprendimento dei singoli, sia in termini di acquisizioni teoriche, sia per ciò che riguarda le prassi operative.

Legal Academy, percorso di education unico nel suo genere nel nostro Paese, supera gli schemi culturali e professionali che separano la formazione ed il background del giurista tradizionale da quelli degli economisti e dei manager. A cominciare dal linguaggio, che dovrà essere comune, lineare, schietto, propositivo e non più arcaico, barocco e a volte dimesso come ancora troppo spesso accade.

Una simile evoluzione "genetica" dei Professionisti del Diritto non può prescindere da una moderna visione di sistema e da una corretta comprensione del mondo del business e della finanza e delle sue fluttuanti dinamiche, svincolate da qualunque confine territoriale e più veloci di qualsiasi analisi di mercato, così come di qualsiasi

interpretazione giurisprudenziale o riforma legislativa di settore.

La formazione offerta dall'**Academy** guarda dunque alla modernità e punta a trasmettere capacità di saper individuare, esporre e risolvere problemi giuridici ed economici complessi con la semplicità e la chiarezza che il mercato esige. Non dunque vana accademia culturale – retaggio di un modo di intendere la professione non più utile ad affrontare le prossime sfide – ma officina dove costruire professionisti pronti a svolgere un ruolo da protagonisti nella società e nel mondo del business.

In questa prospettiva, l'**Academy** tratterà, ad un livello di eccellenza, una serie di contenuti propri del *background* dell'Avvocato di Affari, spaziando dal diritto dei mercati finanziari al diritto bancario, dal diritto societario al commercio internazionale, dal diritto comunitario al diritto penale dell'economia.

A tali discipline andranno affiancate tematiche di carattere economico e di gestione d'impresa, con l'esplicito obiettivo di diffondere competenze e lessico comuni fra professionisti del diritto e manager.

Il tutto nell'ambito di una serie di Scenari che disegneranno le linee evolutive della società e del business. Gli individui e le organizzazioni, infatti, non possono più pensare di svilupparsi e progredire guardando solo a se stessi e replicando le proprie esperienze di successo.

3. Come contribuisce *Legal Academy* alla creazione di una nuova generazione di Professionisti del Diritto

La probabilità che il futuro sia uguale al passato è pressoché inesistente.

I nuovi Professionisti del Diritto devono quindi avere la consapevolezza che è indispensabile mettersi costantemente in discussione, confrontarsi con l'esterno, aprirsi al mondo.

E il mondo non può essere compreso guardando in uno specchio: bisogna guardare altrove, sviluppare curiosità, coltivare costantemente la conoscenza degli elementi evolutivi del contesto che ci circonda.

Ultimo, ma sicuramente non marginale obiettivo dell'**Academy**, quello di sviluppare la capacità e le qualità personali necessarie per migliorare se stessi per interpretare al meglio il proprio ruolo di professionisti-manager.

Se le competenze "di mestiere" sono, e resteranno, la base sulla quale costruire una professionalità di successo, i comportamenti organizzativi assumeranno progressivamente una sempre maggiore importanza.

A cominciare dallo stile di leadership, attraverso il quale le competenze si trasformano in risultato, personale e dei propri collaboratori.

Il miglioramento delle performance (individuali e collettive), però, è sempre meno perseguibile attraverso i tradizionali schemi del comando, dell'obbedienza e della procedura.

Oggi alle persone, in qualsiasi ambito, è necessario chiedere innovazione, assunzione di rischio calcolato, flessibilità, cooperazione. Una sintesi di atteggiamenti che hanno un comune denominatore: devono essere volontari perché l'intelligenza e l'intraprendenza non possono essere imposte.

E' dunque indispensabile, per i professionisti del domani, affinare le proprie capacità di guida, di comunicazione, di integrazione, di motivazione, per essere in grado di costruire intorno a sé un clima di fiducia e di consenso indispensabile al raggiungimento degli obiettivi più ambiziosi.

Avendo sempre a riferimento i Valori dell'etica professionale.

4. A chi è rivolta *Legal Academy*

L'**Academy** è un percorso di Alta Formazione progettato per:

- **Laureandi o neo laureati** che coltivano l'ambizione di eccellere nel mondo del Diritto e che comprendono la necessità di affiancare alla tradizionale formazione legale un sistema di competenze in grado di consentire loro un concreto salto di qualità nella futura competizione professionale.
- **Avvocati** che intendano interpretare il loro ruolo professionale con contenuti e modalità in linea con le più avanzate esigenze del contesto in cui operano.
- **Professionisti del Diritto già affermati** che intendano aprire nuove finestre di mercato e confrontarsi con uno scenario in rapida e profonda evoluzione
- **Manager** che, per il ruolo ricoperto in azienda, sentano la necessità di approfondire specifiche tematiche legali, finanziarie ed economiche.

5. La struttura del percorso di Education

Legal Academy è un percorso di *education* progettato per massimizzare il rapporto fra tempo investito e risultati ottenibili.

Questa la sua struttura:

26 GIORNATE DI FORMAZIONE IN AULA

articolate in **quattro moduli** complementari che si sviluppano nell'arco temporale di circa quattro mesi avendo a riferimento le tre aree fondamentali della competenza professionale: il *sapere*, il *saper fare* e l'*essere*.

Primo Modulo

LO SCENARIO COMPETITIVO INTERNAZIONALE, L'EVOLUZIONE DEL BUSINESS: LE PROSPETTIVE DEGLI OPERATORI DEL DIRITTO (4 gg)

1. La Legal Academy: i contenuti e le finalità (1)
2. Dalla navigazione in acque chiuse alla navigazione oceanica: fare business nel nuovo scenario competitivo (1)
3. Le nuove sfide del commercio internazionale tra normativa interna e dimensione globale (1)
4. La risoluzione delle controversie nell'ambito dei contratti internazionali: l'arbitrato internazionale (1)

Secondo Modulo

SISTEMI DI GOVERNANCE, PERFORMANCE ECONOMICO-FINANZIARIE E RELAZIONI CON IL MERCATO: COME SI MUOVONO GLI OPERATORI DEL DIRITTO AL TEMPO DELLA NEW ECONOMY (12 gg)

1. I riferimenti fondamentali dell'Impresa Vincente (1)
2. La Gestione Strategica e i Sistemi di Governance (1)
3. Bilancio, controllo di gestione e performance d'Impresa (2)
4. Finanza d'Impresa (Corporate Finance) (2)
5. Corporate Law, il finanziamento dell'impresa e le decisioni di finanza straordinaria (2)
6. Giocare d'anticipo: può esistere un diritto penale preventivo? (2)
7. I reati societari (1)
8. Le nuove relazioni con il mercato (1)

5. La struttura del percorso di Education

Terzo Modulo

LE REGOLE DEL GIOCO : LA DISCIPLINA DEI MERCATI FINANZIARI (6 gg)

1. Tecniche e strumenti di analisi finanziaria (1)
2. La regolamentazione dei mercati: intermediazione finanziaria e strumenti finanziari (1)
3. La normativa antiriciclaggio: questioni aperte in un difficile quadro normativo (1)
4. La vigilanza bancaria e gli abusi di mercato (2)
5. La tutela penale dei mercati finanziari (1)

Quarto Modulo

I FATTORI ABILITANTI PER LA CRESCITA DELLE PERSONE E DELLA COMPETITIVITÀ DELLE LAW FIRM (4 gg)

1. L'importanza della parola e degli obiettivi da raggiungere (2)
2. Il lavoro in team e la gestione dei collaboratori (1)
3. Lo sviluppo di un corretto stile di leadership (1)

ATTIVITA' DI DISTANCE LEARNING

Una piattaforma per l'apprendimento a distanza (Learning Management System - LMS) – progettata da TEH-Ambrosetti per i propri Executive Master e usufruibile via web - consentirà a tutti i partecipanti di interagire fra loro, con i docenti e con il Responsabile del Corso durante il periodo in cui si articola la formazione in aula e nel corso dei tre mesi successivi. Questa modalità di interazione e di dialogo permetterà dunque di realizzare un continuum nel percorso di apprendimento attraverso:

- la possibilità di approfondire con i docenti specifici temi trattati nel corso delle sessioni in aula,
- l'apertura di Chat e Forum nell'ambito dei quali potranno essere dibattute tematiche di particolare interesse,
- la creazione di una comunità virtuale fra partecipanti e docenti per lo scambio e la condivisione di materiale elettronico, di esperienze professionali e di riflessioni sulle materie oggetto della formazione.

5. La struttura del percorso di Education

SERVIZIO DI COUNSELING INDIVIDUALE (opzionale)

Il counseling individuale è un servizio riservato a imprenditori, professionisti, manager che avvertono l'utilità di una riflessione professionale su se stessi e puntano a realizzare al meglio le proprie attitudini ed a sviluppare al massimo le proprie potenzialità. Consiste in un'attività personalizzata di assistenza fornita da un consulente, o da un team di consulenti che si alternano sui diversi temi oggetto dell'indagine. Gli obiettivi dell'attività di counseling sono:

- Facilitare lo sviluppo della consapevolezza dei punti di forza gestionali integrandoli nel modo migliore con lo stile personale di gestione;
- Affrontare i nodi problematici gestionali e relazionali avviandoli a soluzione attraverso un piano di attività da monitorare periodicamente;
- Consentire l'identificazione o la conferma delle aree di debolezza e avviare un processo di approfondimento e miglioramento.

Il servizio di counseling individuale assicurato da **Legal Academy** si articola in un test di auto-valutazione realizzato attraverso la compilazione di un questionario on line e da un colloquio di orientamento professionale al termine dell'attività formativa.

Questionario Psicometrico Talent Q – Dimensions

Il questionario chiamato Dimensions, sviluppato in partnership con la società Talent Q, offre informazioni sui diversi aspetti della personalità: come le persone si relazionano con gli altri, come gestiscono il proprio lavoro e come controllano le proprie emozioni ed energia.

La rilevazione viene fatta online (durata 45') e consente l'elaborazione di feedback individuale (riservato) che diventa parte del successivo colloquio di decodifica dei risultati e di orientamento professionale.

Colloquio di orientamento professionale

È un colloquio approfondito attraverso il quale, attraverso l'assistenza individuale fornita da un consulente, viene stabilito un piano di sviluppo sulla base dei risultati del test psicometrico e delle evidenze emerse durante lo sviluppo del percorso formativo. Gli obiettivi dell'attività di counseling possono essere così sintetizzati:

- Facilitare lo sviluppo della consapevolezza dei punti di forza gestionali corroborandoli nel modo migliore con lo stile personale di gestione
- Affrontare i nodi problematici gestionali e relazionali avviandoli a soluzione attraverso un piano di attività da monitorare periodicamente
- Consentire l'identificazione o la conferma delle aree di debolezza e avviare un processo di approfondimento e miglioramento.

6. Il Panel dei Relatori

- Prof. Marco Grazioli**, è Senior Partner di The European House-Ambrosetti, attualmente insegna Processi Decisionali e Negoziati nella Facoltà di Sociologia dell'Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano.
- Prof. Giovanni Iudica**, Professore ordinario di Diritto civile ed è stato Direttore della Scuola di Giurisprudenza nell'Università Bocconi di Milano.
- Prof. Andrea Beretta Zanoni**, è Professore Ordinario di Strategia e Politica Aziendale presso la Facoltà di Economia dell'Università degli Studi di Verona.
- Prof. Domenico Siclari**, Professore associato di Diritto dell'Economia e dei Mercati Finanziari all'Università di Roma La Sapienza.
- Dott. Valerio De Molli**, è Amministratore Delegato di The European House-Ambrosetti con responsabilità dell'Area Scenari e Strategie.
- Avv. Luigi Chessa**, Socio Gianni Origoni Grippo Cappelli & Partners, dipartimento Banking and Finance presso la sede di Roma.
- Dott. Marco Visani**, è Senior Professional di The European House-Ambrosetti della Practice Finanza, Controllo e Valore di TEH – Ambrosetti.
- Dott. Paolo Ielo**, Sostituto Procuratore della Repubblica presso il Tribunale di Roma.
- Dott. Walter Mapelli**, Sostituto Procuratore della Repubblica presso il Tribunale di Monza.
- Prof. Giuseppe G. Santorsola**, è Professore ordinario di Corporate Finance presso l'Università Parthenope di Napoli. Insegna anche presso la New York University quale Visiting Professor.
- Avv. Ferigo Foscari**, Partner White & Case LLP Internation Global Law Firm presso la sede di Milano.
- Avv. Michael Immordino**, Partner White & Case LLP Internation Global Law Firm presso la sede di Londra e Milano.
- Dott. Nicola Mauri**, Consulente e formatore esperto di Strategie di comunicazione attraverso i media digitali.
- Prof. Franco Coppi**, Professore emerito di Diritto Penale presso l'Università degli Studi di Roma La Sapienza.
- Avv. Giulia Bongiorno**, Avvocato penalista titolare dell'omonimo Studio Legale con sede a Roma in Piazza San Lorenzo in Lucina; Amministratore indipendente Cda Juventus Football Club 1897.
- Dott. Luca Petoletti**, è Partner di The European House-Ambrosetti con responsabilità dell'area "Sistema Impresa, Governance e Riferimenti Fondamentali per la gestione strategica".
- Prof. Matteo Rescigno**, Professore ordinario di Diritto Commerciale presso la Facoltà di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Milano.
- Dott. Antonello Racanelli**, Membro togato presso il Consiglio Superiore della Magistratura.
- Dott. Eugenio Fusco**, Sostituto Procuratore della Procura della Repubblica presso il Tribunale di Milano.
- Dott. Ing. Dario Balasso**, è Esperto di comportamento organizzativo e di programmazione neurolinguistica e svolge attività di formazione e di coaching individuale.
- Dott.ssa Tiziana Togna**, Responsabile Divisione Intermediari Consob.
- Avv. Raffaele D'Ambrosio**, Senior Lawyer - Legal Department Banca d'Italia.

7. Gli ulteriori “plus” di *Legal Academy*

METODOLOGIE FORMATIVE AD ELEVATO COINVOLGIMENTO

Il percorso formativo in aula, personalizzato da ogni singolo docente, è supportato da metodologie improntate a costante coinvolgimento e a forte interattività:

- Strumenti didattici multimediali;
- Giochi di ruolo applicati a casi concreti;
- Esercizi individuali e di gruppo
- Analisi e discussione di best practice di riferimento.

Tali strumenti consentono di realizzare un vero e proprio laboratorio in cui i partecipanti sviluppano anche la capacità di apprendere ad apprendere.

ASSISTENZA CONTINUA DURANTE TUTTO IL PERCORSO FORMATIVO

In tutte le fasi del percorso formativo un Responsabile del Corso (Tutor) assicurerà l'assistenza individuale ai partecipanti, coordinerà le attività di docenza e garantirà l'allineamento fra i contenuti delle singole sessioni formative e le finalità del percorso complessivo.

DOCENTI CON COMPETENZE ECCELLENTI ED ESPERIENZA SUL CAMPO

Il corpo docente di **Legal Academy** è costituito da Professionisti individuati fra i più prestigiosi nelle specifiche aree di competenza. Alcune sessioni formative saranno curate direttamente da TEH-Ambrosetti e dallo Studio Legale Bongiorno.

L'impostazione della docenza, tanto in termini di approccio quanto di contenuti, non sarà quindi di matrice accademica, ma professionale. Tutti i **Docenti**, alla riconosciuta capacità nel trasferimento efficace di concetti complessi uniscono infatti un'approfondita esperienza sul campo, maturata attraverso l'esercizio dell'attività professionale o il rapporto con organizzazioni globali di grande complessità.

Con il medesimo concetto sono stati individuati **Testimoni eccellenti** che parteciperanno alle attività formative portando il contributo della loro esperienza professionale o imprenditoriale, e arricchendo ulteriormente i contenuti e gli stimoli proposti dal percorso formativo.

7. Gli ulteriori “plus” di *Legal Academy*

IL VALORE GENERATO DAL CONFRONTO

La composizione delle aule e le metodologie didattiche di **Legal Academy** consentiranno ai partecipanti di entrare a far parte di un network professionale attraverso il quale avranno la possibilità di sviluppare nel tempo la condivisione di conoscenze ed il confronto su esperienze maturate nei diversi ambiti in cui si articolano le rispettive attività.

ATTENZIONE AI BISOGNI INDIVIDUALI

Ciascuna edizione di **Legal Academy** sarà limitata ad un numero ristretto di partecipanti per garantire la costante attenzione ai bisogni individuali, permettendo una continua interazione con la docenza e consentendo di sviluppare un programma di education focalizzato il più possibile sulle caratteristiche degli iscritti e sui loro obiettivi professionali.

LE OPPORTUNITA' PROFESSIONALI

Attraverso TEH-Ambrosetti e lo Studio Legale Bongiorno, la frequenza attiva a **Legal Academy** offrirà ai partecipanti la possibilità di entrare in contatto con concrete opportunità di inserimento o di sviluppo professionale, sia in ambito aziendale che di libera professione. L'**Academy**, quindi, non solo come esperienza unica ed avanzata di Alta Formazione, ma anche terreno su cui sperimentare quella saldatura fra education e lavoro ancora così estranea alla cultura formativa del nostro Paese.

RICONOSCIMENTO CREDITI FORMATIVI

La **Legal Academy** è accreditata presso il Consiglio dell'Ordine degli Avvocati di Roma con il riconoscimento dei crediti formativi professionali: le presenze verranno registrate e a coloro che avranno frequentato il Corso sarà rilasciato un attestato di partecipazione, con indicazione delle ore effettive di presenza, sulla base del quale l'Ordine di competenza determinerà il numero dei crediti corrispondenti.

LEGAL ACADEMY
Nuovi Avvocati per Nuovi Mercati

Per ulteriori informazioni

www.legal-academy.it - info@legal-academy.it

06.68.89.11.68 - 06.85.50.95.28