

in collaborazione con



con la partecipazione di

International Bar Association – LGBTI Law Committee

## Consiglio Nazionale Forense Commissione Diritti Umani

### CORSO SULL'INCLUSIONE DELLE PERSONE LGBTIQ+ E DI ORIGINE ETNICA E "RAZZIALE" DIVERSA DA QUELLA DELLA MAGGIORANZA

#### 1) La difesa dei diritti fondamentali ed il ruolo dell'avvocatura.

**11 febbraio 2021 - ore 14.30**

*Lectio magistralis:* **Guido Alpa** (Università di Roma "La Sapienza", Presidente emerito del Consiglio Nazionale Forense)

*Indirizzi di saluto:* **Maria Masi** (Presidente f.f. del Consiglio Nazionale Forense)

*Introduce:* **Francesco Caia** (Coord. Commissione diritti umani del Consiglio Nazionale Forense)

Seguirà dibattito con: **Stefania Stefanelli** (Università di Perugia), **Vincenzo Miri** (Presidente di Avvocatura per i Diritti LGBTI - Rete Lenford), **Hilary Sedu** (Consiglio dell'Ordine degli Avvocati di Napoli).

## **2) Dimensioni della diversità. I fattori di discriminazione. La discriminazione che non vediamo. Capacità e competenze per l'inclusione.**

**25 febbraio 2021 - ore 14.30**

*Interventi:* **Barbara De Micheli** (Fond. Brodolini), **Igor Suran** (Parks, liberi e uguali)

*Moderata:* **Dario Longo** (Avv. foro di Milano, Presidente Di Parks, liberi e uguali)

Presentazione generale delle problematiche legate alla discriminazione con un focus specifico su orientamento sessuale, identità di genere ed origine etnica/razziale come fattori di discriminazione. Analisi degli aspetti positivi dell'inclusione, delle possibilità di valorizzazione delle differenze in ambito professionale e delle competenze che è necessario sviluppare.

## **3) Linguaggio e stereotipi.**

**4 marzo 2021 - ore 14.30**

*Interventi:* **Rosy Russo** (Parole O\_Stili), **Claudia Bianchi** (Università Vita e Salute, San Raffaele)

*Moderata:* **Anton Giulio Lana** (Avv. Foro di Roma, Presidente di UFTDU)

Focus sugli aspetti linguistici della discriminazione e dell'inclusione e sugli stereotipi incorporati nel linguaggio.

## **4) Aspetti deontologici della discriminazione e dell'inclusione.**

**11 marzo 2021 - ore 14.30**

*Interventi:* **Maria Masi** (Presidente f.f. Consiglio Nazionale Forense); **Alessandro Patelli** (Coord. Commissione Deontologia del CNF)

*Moderata:* **Mario Di Carlo** (Avv. foro di Roma – Presidente di EDGE)

Approfondimento degli aspetti deontologici: decoro, colleganza, rapporti con collaboratori e praticanti, rapporti con i magistrati, rapporti con le controparti e con la stampa.

## **5) La non discriminazione nell'organizzazione dello studio legale. Esperienze dagli studi professionali e dalle aziende.**

**25 marzo 2021 - ore 14.30**

*Interventi:* **Ferdinando Poscio** (Avv. Foro di Milano, partner Clifford Chance); **Anna Maria Antoniazza** (Contract Manager Accenture)

*Modera: Elena Carpani* (Avv. Foro di Milano, partner EY – EDGE)

Divieto di discriminazione nei luoghi di lavoro per ragioni di orientamento sessuale, identità di genere o per origine etnica (Corte di Giustizia UE – Caso C-507/2018). Principi che si applicano anche ai rapporti fra gli studi legali ed i propri collaboratori ed in fase di accesso alla professione. Pratiche dirette ad evitare la discriminazione e promuovere l'inclusione.

**6) La non discriminazione e l'inclusione nell'organizzazione della professione. Un protocollo per le persone in transizione.**

**1 aprile 2021 - ore 14.30**

*Interventi: Gianmarco Negri* (Avv. Foro di Pavia), *Elena Pucci* (Avv. Foro di Milano Avvocatura per i Diritti LGBTI – Rete Lenford), *Anna Lorenzetti* (Università di Bergamo)

*Modera: Stefano Chinotti* (Commissione diritti umani del Consiglio Nazionale Forense)

Approfondimenti sull'identità di genere e sul percorso di transizione.

**7) I punti di forza dell'avvocato inclusivo. La capacità di valorizzare ed attrarre i talenti e comprendere l'evoluzione del mercato e dei clienti. Esperienze dagli studi professionali e dalle aziende.**

**8 aprile 2021 - ore 14.30**

*Interventi: Marco Buemi* (Diversity&Inclusion Project Manager di DNA - Difference in Addiction), *Cinzia Gaeta* (Resp. Aff. Legali – P&G)

*Modera: Andrea Atteritano* (Avv. Foro di Roma, socio Hogan Lovells - EDGE)

L'inclusività come fattore di successo imprenditoriale e professionale.

**8) Inclusione, discriminazione e conflitto. L'inclusività nelle procedure per il diritto d'asilo e nelle ADR.**

**22 aprile 2021 - ore 14.30**

*Interventi: Valentina Pontillo* (Avv. Foro di Milano – Avvocatura per i Diritti LGBTI - Rete Lenford – Mediatrice familiare); *Paola Colasanto* (Avv. Foro di Torino - ASGI);

*Modera: Francesco Miraglia* (Commissione diritti umani del Consiglio Nazionale Forense)

I fattori di discriminazione nei procedimenti anche non giurisdizionali in cui la persona è in condizioni di vulnerabilità.

**9) L'inclusione come fattore di sviluppo sostenibile e di realizzazione dei diritti umani nella vita professionale, sociale ed economica.**

**29 aprile 2020 - ore 14.30**

*Interventi:* **Riccardo Basso** (Banca d'Italia – da confermare), **Agnese Canevari** (UNAR)

*Moderata:* **Carmelo Barbarello** (Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale - GLOBE-MAE - Associazione dei dipendenti LGBT del Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale)

Percorsi di sviluppo sostenibile sotto il profilo della dignità del lavoro e del miglioramento delle condizioni socio - economiche delle persone discriminate. Gli obiettivi di sviluppo sostenibile e gli *standard of conduct for business* dell'alto commissariato per i diritti umani delle Nazioni Unite.