

In collaborazione con



Ordine dei Consulenti del Lavoro di Lecce



Unione Provinciale ANCL SU di Lecce

Lecce, dal 21 ottobre 2014 al 20 marzo 2015

PRIMO INCONTRO	SECONDO INCONTRO	TERZO INCONTRO	QUARTO INCONTRO	QUINTO INCONTRO
21 Ottobre	19 Novembre	29 Gennaio	24 Febbraio	20 Marzo
Le nuove regole del lavoro: contratto a termine, somministrazione e apprendistato	Esternalizzazione dell'attività produttiva: contratto d'appalto e DURC	La vigilanza in materia di lavoro: tra conciliazione e sanzione Le novità della Legge di stabilità 2015	Come gestire la crisi: licenziamenti e forme alternative	La flessibilità in entrata per ridurre il costo del lavoro

Coordinamento scientifico a cura di

Dottrina Per il Lavoro
dplmodena.it

Programma

I INCONTRO

LE NUOVE REGOLE DEL LAVORO: CONTRATTO A TERMINE, SOMMINISTRAZIONE E APPRENDISTATO

CONTRATTO A TERMINE E SOMMINISTRAZIONE

- La fine delle ragioni giustificatrici
- La durata massima nei contratti a tempo determinato
- La percentuale legale e quella della contrattazione collettiva
- Il momento della quantificazione della percentuale: base di computo e criticità
- Mancato rispetto della percentuale: quale sanzione per il datore di lavoro?
- I contratti a termine esdusi dal computo della percentuale
- La disciplina delle proroghe
- I diritti di precedenza e l'obbligo di informazione
- La durata della somministrazione e l'ingerenza con il contratto a termine
- Il costo del lavoro, quando il contratto a termine costa di più
- L'impugnativa del licenziamento nel contratto a tempo determinato.
- Le altre forme di contratto a termine al di fuori della disciplina del D.L.vo n. 368/2001
- Le prospettive del contratto a termine in rapporto al contratto con tutele crescenti

APPRENDISTATO

- Le novità sulla formazione
- Le modifiche apportate dal Jobs Act (Legge n. 78/2014)
- Il nuovo piano formativo individuale
- Le regole legali e contrattuali sulla stabilizzazione degli apprendisti
- L'apprendistato stagionale
- La sperimentazione sul nuovo apprendistato in alternanza scuola/lavoro (Legge n. 128/2013 - c.d. Decreto Carrozza)
- L'apparato sanzionatorio (Le ipotesi di disconoscimento del contratto di apprendistato)

Relatore:

MARIO GIUDICI, *Consulente aziendale esperto di Diritto del lavoro e relazioni sindacali*

II INCONTRO

ESTERNALIZZAZIONE DELL'ATTIVITA' PRODUTTIVA: CONTRATTO D'APPALTO E DURC

APPALTO

- La disciplina delle esternalizzazioni produttive
- Appalto lecito: requisiti e caratteristiche
- Appalto endoaziendale: condizioni di liceità
- Differenza tra il contratto d'appalto e alcune figure affini: somministrazione di manodopera, contratto d'opera, subfornitura e noleggio
- Appalto illecito e fraudolento: regime sanzionatorio
- Il regime di solidarietà:
 - il campo di applicazione e le principali forme di esternalizzazione escluse dal regime solidaristico
 - disciplina codicistica
 - disciplina lavoristica (Decreto Biagi)
 - appalti pubblici

- disciplina fiscale (art. 35, co. 28, Legge n. 248/2006 e s.m.i.): le possibili modalità di esonero e le eventuali conseguenze in caso d'inadempimento degli obblighi
- responsabilità solidale e attività di vigilanza
- i rimedi esperibili

DURC

- Definizione, oggetto e finalità del DURC
- La disciplina normativa e la prassi sul DURC
- L'obbligo del DURC negli appalti di lavori edili nei cantieri temporanei e mobili
- Conseguenze in caso di violazione dell'obbligo di verifica del DURC

Relatore:

ALESSANDRO GAETANI*, *Funzionario Amministrativo e Responsabile delle Politiche del Lavoro della Provincia di Roma*

III INCONTRO

LA VIGILANZA IN MATERIA DI LAVORO: TRA CONCILIAZIONE E SANZIONE LE NOVITA' DELLA LEGGE DI STABILITA' 2015

LE ISPEZIONI IN AZIENDA

- Il personale ispettivo: poteri e limiti
- Il codice di comportamento del personale ispettivo
- Il procedimento ispettivo
- L'accesso sul luogo di lavoro, la verifica e la documentazione
- L'impedimento all'attività di vigilanza: conseguenze
- La verbalizzazione delle risultanze ispettive
- Il valore probatorio dei verbali e delle dichiarazioni rilasciate dai lavoratori
- Le modalità di estinzione agevolata delle violazioni: pagamento in "diffida", pagamento in misura ridotta e adempimento alla prescrizione obbligatoria
- Riflessi sull'attività ispettiva della certificazione dei contratti di lavoro e delle Asse.Co.

LA DIFESA DEL DATORE DI LAVORO

- Attività ispettiva e diritto di accesso alla documentazione amministrativa
- I ricorsi amministrativi: al comitato regionale dei rapporti di lavoro e al Direttore della D.R.L.

LA CONCILIAZIONE MONOCRATICA QUALE STRUMENTO PER LA COMPOSIZIONE DELLE DENUNCE PRESENTATE DAI LAVORATORI

- Oggetto e campo di applicazione
- Tipologie, caratteristiche, finalità e presupposti
- I contenuti dell'accordo conciliativo e la relativa verbalizzazione
- Gli effetti dell'accordo conciliativo
- Le conseguenze in caso di esito negativo della procedura

LE NOVITA' DELLA LEGGE DI STABILITA' 2015

Relatore:

TEMISTOCLE BUSSINO*, *Componente Centro Studi Attività Ispettiva del Ministero del Lavoro – Docente di "Prassi previdenziale" all'Università Cattolica*

IV INCONTRO

COME GESTIRE LA CRISI: LICENZIAMENTI E FORME ALTERNATIVE

- Le forme di distacco dei lavoratori
 - distacco ordinario art. 30 D.L.vo n. 276/2003
 - distacco al fine di evitare riduzione di personale (art. 8, co. 3 della Legge n. 236/1993)
 - distacco transnazionale (D.L.vo n. 72/2000 che ha dato attuazione alla Direttiva n. 96/71/CE)
- Accordi di secondo livello: il contratto di prossimità
- Gli accordi individuali per la definizione delle criticità tra le parti
 - re pechage
 - trasformazione da tempo pieno a part-time
 - demansionamento
 - trasferimento
- Contratto di rete d'impres e
- Codatorialità (*job sharing*)
- Procedure individuali di licenziamento
- Tentativo obbligatorio di conciliazione nei licenziamenti per giustificato motivo oggettivo
- Come gestire il contenzioso post-licenziamento

Relatore:

GIUSEPPE BUSCEMA, *Consulente del Lavoro, Commercialista e Revisore Legale*

V INCONTRO

LA FLESSIBILITÀ IN ENTRATA PER RIDURRE IL COSTO DEL LAVORO

IL PART-TIME

- Le clausole flessibili ed elastiche
- Le modalità di riduzione dell'orario di lavoro (da full time a tempo parziale)
- L'accordo individuale quale alternativa al licenziamento

IL CONTRATTO INTERMITTENTE

- Utilizzo del lavoratore in base al bisogno dell'azienda
- Le tipologie oggettive e soggettive di attivazione
- Le ultime modifiche apportate dal Decreto Lavoro
- La procedura di comunicazione delle "chiamate"

I RAPPORTI DI LAVORO PARASUBORDINATI (tra autonomia e coordinamento)

- **Il contratto di collaborazione a progetto**
 - Le caratteristiche da prevedere nel contratto di collaborazione
 - Il compenso per i collaboratori a progetto
 - La certificazione del contratto
 - I chiarimenti della prassi Amministrativa (Min. Lavoro e Inps)
 - La redazione di un progetto
- **Il co.co.co.** e le altre forme di collaborazione

I RAPPORTI DI LAVORO AUTONOMI E LA PARTITA IVA

- Le caratteristiche di un rapporto di lavoro autonomo
- I chiarimenti ministeriali per ritenere genuino un rapporto a partita IVA
- I presupposti e le sue scriminanti

LA DETASSAZIONE

- Le caratteristiche di un accordo sulla detassazione
- I limiti e le sue potenzialità

LE NOVITÀ CONTRATTUALI PREVISTE NELLA LEGGE DELEGA AL JOBS ACT

Relatore:

TEMISTOCLE BUSSINO*, *Componente Centro Studi Attività Ispettiva del Ministero del Lavoro – Docente di "Prassi previdenziale" all'Università Cattolica*

*Le relazioni dei Funzionari pubblici sono svolte a titolo personale

Materiale didattico



5 VOLUMI OPERATIVI

in formato cartaceo ed elettronico sulle tematiche oggetto dei singoli incontri.

DISPENSE in formato elettronico predisposte dai relatori degli incontri del Percorso

ESPERTO IPSOA

E' il servizio on line di consultazione di casi risolti per **risposte certe, veloci e autorevoli** alle più frequenti problematiche connesse all'attività di professionisti e aziende. Un efficace motore di ricerca consente inoltre il veloce reperimento delle casistiche di interesse

IPSOA QUOTIDIANO

Ogni giorno l'aggiornamento in tempo reale su fisco, diritto, lavoro e previdenza, bilancio e società, economia, finanziamenti e mercati. Fornisce ogni mese video-approfondimenti sulle principali novità del periodo **con la possibilità per i Commercialisti e gli Esperti contabili di maturare ogni mese un credito formativo.**

La App gratuita permette di rimanere sempre aggiornati anche in mobilità

TUTTO LAVORO MOBILE

TuttoLavoro Mobile è la soluzione che migliora e rende più flessibile l'attività di ogni professionista del lavoro, permettendogli di essere **costantemente aggiornato**, di ricercare agevolmente le informazioni **anche fuori dal proprio Studio od ufficio**, ottimizzando i tempi del proprio lavoro.

TuttoLavoro Mobile contiene tutte le informazioni che più frequentemente un professionista del lavoro potrebbe aver necessità di consultare in mobilità:

- Contratti (CCNL, Integrativi, accordi, etc.)
- Sintesi dei contratti
- Normativa
- Giurisprudenza
- Note redazionali, le guide d'autore per interpretare la materia

E-LEARNING

5 CORSI ACCREDITATI della durata di 1 ora

Le lezioni rappresentano una sintesi delle più rilevanti tematiche giuslavoristiche.

Ogni lezione permette di maturare un credito formativo per i Consulenti del lavoro.

AREA RISERVATA



Attraverso una username e password, comunicate all'inizio del Percorso, il partecipante potrà collegarsi al sito www.ipsoa.it/percorsilavoro e accedere alla propria **home personale** per:

- visionare e scaricare il **materiale didattico** di ciascun incontro
- usufruire dei **servizi on line** di informazione e di approfondimento
- stampare gli **attestati di partecipazione**

QUESITI AGLI ESPERTI



I partecipanti al Percorso potranno **inviare i loro quesiti ai relatori**, fino a due giorni prima dell'incontro, all'indirizzo formazione.ipsoa@wki.it, specificando il titolo e la sede dell'incontro. I quesiti di maggior interesse verranno selezionati e saranno oggetto di discussione in aula.

informazioni

Orario: dalle ore 15.30 alle ore 19.30

Registrazioni partecipanti: dalle ore 15.00 alle ore 15.30

Attestato di partecipazione nominativo: l'attestato di partecipazione sarà reso disponibile online sul sito della Scuola di formazione, **entro 30 giorni** dalla data di fine corso.

Sede: Hotel Tiziano, Via Porta d'Europa - Lecce

Quote di partecipazione

	PERCORSO INTERO	SINGOLO INCONTRO
Listino:	€ 600,00 + IVA	€ 130,00 + IVA
Sconto 30%:	€ 420,00 + IVA riservato a - Iscritti Ordine dei Consulenti del Lavoro/Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili/Avvocati	€ 90,00 + IVA riservato a - Iscritti Ordine dei Consulenti del Lavoro/Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili/Avvocati
Sconto 40%:	€ 360,00 + IVA riservato a Iscritti entro il 25 settembre 2014	

Crediti formativi

Consulenti del lavoro, Avvocati, Dottori Commercialisti ed Esperti contabili

I programmi sono stati inoltrati agli Enti locali competenti per l'accREDITAMENTO



**FINANZIA
LA FORMAZIONE
DEI DIPENDENTI
ATTRAVERSO
I FONDI
INTERPROFESSIONALI**

La Scuola di formazione Ipsoa è accreditata da Fondoprofessioni e aziende e gli studi professionali aderenti a tale fondo, possono finanziare la partecipazione alle iniziative formative.

Richiesta di informazioni

Segreteria Organizzativa

Tel. 02/82476.1 Fax. 02/82476.037

E-mail: commerciale.formazione@wki.it per informazioni commerciali
formazione.ipsoa@wki.it per informazioni amministrative

Sito: www.ipsoa.it/percorsilavoro

Oppure rivolgersi all'agenzia di zona:

Domenico Catanzaro



Agenzia Lecce Brindisi e province

+39 366 5910440

SCHEDA DI ISCRIZIONE

PERCORSO DI AGGIORNAMENTO LAVORO 2014 - 2015
Lecce, dal 21 ottobre 2014 al 20 marzo 2015

Compilare e inviare a
Wolters Kluwer Italia S.r.l.
Scuola di Formazione Ipsoa
fax. 02/82476037 - Agenzia di zona

<input type="checkbox"/> (cod. 703412500) PARTECIPAZIONE A TUTTO IL PERCORSO*	
<input type="checkbox"/> Listino: € 600,00 + IVA	
<input type="checkbox"/> Sconto 30%: € 420,00 + IVA	Quota riservata a (selezionare la propria qualifica): <input type="checkbox"/> Iscritto Ordine CdL <input type="checkbox"/> Iscritto ODCEC <input type="checkbox"/> Iscritto Ordine Avvocati
<input type="checkbox"/> Sconto 40%: € 360,00 + IVA	riservato agli iscritti entro il 25 settembre 2014
* La quota comprende l'abbonamento ai seguenti servizi on line: Esperto Ipsoa (cod. 114895), Quotidiano Ipsoa (cod. 102839), Informamail (cod. 31112), TuttoPrevidenza (cod. 139996), La mia biblioteca (cod. 127773)	

<input type="checkbox"/> PARTECIPAZIONE AL SINGOLO INCONTRO* (barrare l'incontro prescelto)	
<input type="checkbox"/> (188941) Contratto a termine, somministrazione e apprendistato	Lecce, 21 ottobre 2014
<input type="checkbox"/> (188942) Contratto d'appalto e DURC	Lecce, 19 novembre 2014
<input type="checkbox"/> (188943) La vigilanza in materia di lavoro. Novità della Legge di Stabilità 2015	Lecce, 29 gennaio 2015
<input type="checkbox"/> (188944) Come gestire la crisi: licenziamenti e forme alternative	Lecce, 24 febbraio 2015
<input type="checkbox"/> (188945) La flessibilità in entrata per ridurre il costo del lavoro	Lecce, 20 marzo 2015
<input type="checkbox"/> Listino: € 130,00 + IVA	
<input type="checkbox"/> Sconto 30%: € 90,00 + IVA	Quota riservata a (selezionare la propria qualifica): <input type="checkbox"/> Iscritto Ordine CdL <input type="checkbox"/> Iscritto ODCEC <input type="checkbox"/> Iscritto Ordine Avvocati
* La quota comprende il volume di aggiornamento distribuito in occasione dell'incontro prescelto	

DATI PARTECIPANTE

COGNOME E NOME: _____ PROFESSIONE: _____

TELEFONO: _____ / _____ E-MAIL*: _____

ISCRITTO ORDINE DEI* _____

*indispensabile per i crediti formativi

DATI PER LA FATTURAZIONE

RAGIONE SOCIALE: _____ INDIRIZZO: _____ CAP: |_|_|_|_|_|

CITTÀ: _____ PROV: _____ PART.IVA/CF: _____ CODICE CLIENTE IPSOA (SE ASSEGNATO) |_|_|_|_|_|

MODALITA' DI PAGAMENTO

- Quota di partecipazione € _____ + IVA € _____

- Totale fattura € _____

Il pagamento deve essere effettuato all'atto dell'iscrizione secondo una delle seguenti modalità:

Assegno bancario non trasferibile o **Assegno Circolare** intestato a Wolters Kluwer Italia S.r.l. L'assegno deve essere inviato a Wolters Kluwer Italia S.r.l. - Centro Direzionale Milanofiori - Strada 1 Palazzo F6 - 20090 Assago (MI), **indicando nella lettera accompagnatoria il codice numerico dell'iniziativa prescelta, l'intestatario fattura ed il nome del partecipante.**

Bonifico bancario a favore di Wolters Kluwer Italia S.r.l. sul c/c 00000005111 Banca Popolare Commercio e industria (IBAN IT97Y 0504 8324 6000 0000 005111) **indicando nella causale il codice numerico dell'iniziativa prescelta, l'intestatario fattura ed il nome del partecipante. E' necessario inviare via fax alla Scuola di Formazione Ipsoa una fotocopia attestante il bonifico effettuato**

Addebito sulla carta di credito (A001) American Express (B001) Mastercard (C001) Visa (D001) Diner's

n. |_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_| scadenza |_|_|_|_|_|
intestata a _____

Eventuale disdetta dovrà essere comunicata via fax almeno 5 giorni lavorativi antecedenti la data dell'incontro. Nessun rimborso è previsto oltre tale termine.

Ev eventuale disdetta dovrà essere comunicata via fax almeno 5 giorni lavorativi antecedenti la data dell'incontro. Nessun rimborso è previsto oltre tale termine. I nominativi dei partecipanti possono comunque essere sostituiti in qualunque momento. I dati personali saranno registrati su database elettronici di proprietà di Wolters Kluwer Italia S.r.l., con sede legale in Assago Milanofiori Strada 1-Palazzo F6, 20090 Assago (MI), titolare del trattamento e saranno trattati da quest'ultima tramite propri incaricati. Wolters Kluwer Italia S.r.l. utilizzerà i dati che La riguardano per finalità amministrative e contabili. I Suoi recapiti postali e il Suo indirizzo di posta elettronica saranno utilizzabili, ai sensi dell'art. 130, comma 4, del Dlgs. 196/03, anche a fini di vendita diretta di prodotti o servizi analoghi a quelli oggetto della presente vendita. Lei potrà in ogni momento esercitare i diritti di cui all'art. 7 del D.Lgs. n. 196/2003, fra cui il diritto di accedere ai Suoi dati e ottenerne l'aggiornamento o la cancellazione per violazione di legge, di opporsi al trattamento dei Suoi dati ai fini di invio di materiale pubblicitario, di vendita diretta e comunicazioni commerciali e di richiedere l'elenco aggiornato dei responsabili del trattamento, mediante comunicazione scritta da inviarsi a: Wolters Kluwer Italia S.r.l. - PRIVACY - Centro Direzionale Milanofiori Strada 1-Pal. F6, 20090 Assago (MI), o inviando un Fax al numero: 02.82476.403

Data _____ Firma _____

E' NECESSARIO CONSEGNARE COPIA DELLA PRESENTESCHEDA E DELL'AVVENUTO PAGAMENTO AL MOMENTO DELLA REGISTRAZIONE DEI PARTECIPANTI.

Domenico Catanzaro
Agenzia Lecce Brindisi e province



+39 366 5910440